

**Приложение 2 к РПД Теория и практика социальной работы**  
**39.03.01 Социология**  
**Направленность (профиль) – Социология культуры**  
**Форма обучения – очная**  
**Год набора - 2016**

**ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ  
АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

1. Общие сведения

1.	Кафедра	Экономики, управления и социологии
2.	Направление подготовки	39.03.01 Социология
3.	Направленность (профиль)	Социология культуры
4.	Дисциплина (модуль)	Теория и практика социальной работы
5.	Форма обучения	Очная
6.	Год набора	2016

**2. Перечень компетенций**

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы с беспристрастностью и научной объективностью (ОПК-3);</li><li>- способностью использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности (ПК-7);</li><li>- способностью использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8).</li></ul> |
|--|

### 3. Критерии и показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Этап формирования компетенции (разделы, темы дисциплины)	Формируемая компетенция	Критерии и показатели оценивания компетенций			Формы контроля сформированности компетенций
		Знать:	Уметь:	Владеть:	
1. Теоретико-методологические основы социальной работы.	ОПК-3, ПК-7,8	<ul style="list-style-type: none"> <li>- социально-значимые проблемы и процессы;</li> <li>- базовые теории, необходимые для научных и научно-прикладных исследований, аналитической и консалтинговой деятельности;</li> <li>- методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать социально-значимые проблемы и процессы с беспристрастностью и научной объективностью;</li> <li>- использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности;</li> <li>- использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы с беспристрастностью и научной объективностью (ОПК-3);</li> <li>- способностью использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности (ПК-7);</li> <li>- способностью использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8).</li> </ul>	Тест, терминологический диктант, доклад
2. Практика социальной работы.	ОПК-3, ПК-7,8	<ul style="list-style-type: none"> <li>- социально-значимые проблемы и процессы;</li> <li>- базовые теории, необходимые для научных и научно-прикладных исследований, аналитической и консалтинговой деятельности;</li> <li>- методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать социально-значимые проблемы и процессы с беспристрастностью и научной объективностью;</li> <li>- использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности;</li> <li>- использовать методы сбора,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы с беспристрастностью и научной объективностью (ОПК-3);</li> <li>- способностью использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-</li> </ul>	Тест, терминологический диктант, доклад

		<p>информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности.</p>	<p>обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности.</p>	<p>прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности (ПК-7);  - способностью использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8).</p>	
--	--	--	---	---	--

## 4. Критерии и шкалы оценивания

### 4.1. Тест

Процент правильных ответов	до 60%	61-80%	81-100%
Количество баллов за ответы	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

### 4.2 Терминологический диктант

Обучающийся получает 1 балл за каждую верно данную дефиницию термина.

Процент правильных дефиниций	до 60%	61-80%	81-100%
Количество баллов за ответы	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

### 4.3. Выступление с докладом

Баллы	Характеристики выступления обучающегося
<b>10</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– студент глубоко и всесторонне усвоил проблему;</li><li>– уверенно, логично, последовательно и грамотно его излагает;</li><li>– опираясь на знания основной и дополнительной литературы, тесно привязывает усвоенные научные положения с практической деятельностью;</li><li>– умело обосновывает и аргументирует выдвигаемые им идеи;</li><li>– делает выводы и обобщения;</li><li>– свободно владеет понятиями</li></ul>
<b>8</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– студент твердо усвоил тему, грамотно и по существу излагает ее, опираясь на знания основной литературы;</li><li>– не допускает существенных неточностей;</li><li>– увязывает усвоенные знания с практической деятельностью;</li><li>– аргументирует научные положения;</li><li>– делает выводы и обобщения;</li><li>– владеет системой основных понятий</li></ul>
<b>6</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– тема раскрыта недостаточно четко и полно, то есть студент освоил проблему, по существу излагает ее, опираясь на знания только основной литературы;</li><li>– допускает несущественные ошибки и неточности;</li><li>– испытывает затруднения в практическом применении знаний;</li><li>– слабо аргументирует научные положения;</li><li>– затрудняется в формулировании выводов и обобщений;</li><li>– частично владеет системой понятий</li></ul>
<b>0</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– студент не усвоил значительной части проблемы;</li><li>– допускает существенные ошибки и неточности при рассмотрении ее;</li><li>– испытывает трудности в практическом применении знаний;</li><li>– не может аргументировать научные положения;</li><li>– не формулирует выводов и обобщений;</li><li>– не владеет понятийным аппаратом</li></ul>

**5. Типовые контрольные задания и методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.**

**5.1. Типовое тестовое задание**

**1. Связи явлений, действие которых проявляется в виде тенденций, определяющих основную линию сферы деятельности, называется:**

**А) Закономерности**

Б) Алгоритм

В) Правила

Г) Нормы

**2. Какая из нижеперечисленных функций, с точки зрения П.Д. Павленка, не относится к функциям специалиста по социальной работе:**

А) Правозащитная

Б) Диагностическая

В) Социально-бытовая

**Г) Реабилитационная**

**3. Какой из нижеперечисленных подходов не используется специалистами по социальной работе при решении проблемы клиента:**

А) Воспитательный

Б) Адвокативный

**В) Организационный**

Г) Фасилитативный

**4. Такие принципы как толерантность и индивидуальный подход к клиенту относятся к системе принципов:**

А) Социально-политические

**Б) Психолого-педагогические**

В) Методологические

Г) Организационно-распорядительные

**5. К методам социальной работы по степени общности не относятся:**

**А) Экономические**

Б) Всеобщие (философские) методы

В) Общенаучные методы

Г) Частные, специальные методы

**6. Основателем метода индивидуальной социальной работы, является:**

А) К. Роджерс

**Б) М. Ричмонд**

В) Э. Дюркгейм

Г) М. Фоллетт

**7. Модель социальной работы, которая проявляется в виде модели защиты и развития самосознания представителей различных социальных групп, называется:**

**А) Социально-радикальная**

Б) Витально-ориентированная

В) Психолого-ориентированная

Б) Психодинамическая

**8. Концепция жизненных сил лежит в основе такой модели социальной работы как:**

А) Социально-радикальная

**Б) Витально-ориентированная**

В) Психолого-ориентированная

Б) Психодинамическая

**9. Основателем/основательницей метода решения проблем, является:**

А) М. Ричмонд

Б) М. Росс

**В) Х. Перлман**

Г) П. Ватц

**10. Такие философские ценности как право на жизнь, справедливость, недискриминация, относятся к такому уровню ценностей социальной работы как:**

А) Микроуровень

Б) Макроуровень

В) Мезоуровень

**Г) Метароуровень**

## **5.2 Типовой перечень терминов для терминологического диктанта (диктант включает 10 терминов)**

**Альтруизм** — самоотверженное, добровольное, бескорыстное служение людям, оказание им помощи в тяжелых жизненных ситуациях — при уходе за тяжелобольными, умирающими, при воспитании сирот и т.д.

**Безопасность социальная** — состояние и характеристика меры достижения оптимального уровня безопасности (в каждый текущий момент и на будущее) функционирования, воспроизводства и развития социальной системы, которое обеспечивается совокупностью осуществляемых государством и обществом политических, правовых, экономических, идеологических, организационных и социально-психологических мер, позволяющих сохранять существующие в обществе конституционный строй, социальную стабильность, не допуская их ослабления и тем более подрыва.

**Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают гигиенических нормативов.

**Бестарифные системы оплаты труда** — формы организации оплаты труда, в которых не используются гарантированные тарифные ставки и должностные оклады, из них исключается большинство видов премий, доплат и надбавок. В основе — долевое распределение заработанных коллективом средств между работниками в соответствии с принятыми соотношениями (коэффициентами) в оплате труда разного качества (в зависимости от квалификации, должности, специальности работников и т.п.) Такие системы оплаты труда используются, например, в МНТК «Микрохирургия глаза», на Вешкинском комбинате торгового оборудования, ПЭЗ «Вилар» и других предприятиях.

**Бюджет Пенсионного фонда России (ПФР)** — свод доходов и расходов, обеспечивающих финансирование пенсионной системы РФ. Бюджет ПФР полностью автономная финансовая система от государственного бюджета на всех уровнях федеративного устройства РФ (федеральном, субъектов федерации и местном).

**Власть** — это 1) способ социального субъекта в своих интересах распределять цели и направлять деятельность других социальных субъектов (безотносительно к их интересам);

- распоряжаться материальными, информационными и статусными ресурсами общества;

- формировать и навязывать правила и нормы поведения (установление запретов и предписаний);

- предоставлять полномочия, услуги, привилегии;

2) способ обеспечения социальной устойчивости общества. Во властных отношениях находятся социальные силы, господствующие в обществе, и остальное население как подчинённые.

**Внутренний туризм** — путешествия, совершаемые резидентами в пределах своей страны.

**Воспроизводственная функция заработной платы** — способность ее обеспечить возможность воспроизводства рабочей силы, компенсации затрат труда работника, имевших место в процессе его трудовой деятельности.

**Воспроизводство населения** — постоянное возобновление поколений людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности.

**Воспроизводство социальное** — процесс эволюции системы социальных отношений в форме их циклического воспроизведения; воплощает тенденции изменения социальной системы, присущие конкретному этапу общественного развития: воссоздание существующих элементов социальной структуры и отношений между ними (простое социальное воспроизводство), а также возникновение новых элементов и отношений (расширенное социальное воспроизводство).

**Восстановительная медицина** — система научных знаний и практической деятельности, направленная на сохранение и восстановление функциональных резервов человека, сниженных в процессе неблагоприятного действия факторов среды и его собственной деятельности, либо в результате болезни на этапе выздоровления или ремиссии (отсутствия острой стадии заболевания).

**Вредный производственный фактор** — фактор среды и трудового процесса, который может вызвать профессиональную патологию, временное или стойкое снижение трудоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства.

**Генеральное соглашение** — правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне и определяющий согласованные позиции общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства РФ по основным направлениям проведения социально-экономической политики.

**Гигиена труда** — система обеспечения здоровья работающих в процессе трудовой деятельности.

**Гигиенические нормативы условий труда** — уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

**Государственная жилищная политика** — система единых мер законодательного, исполнительного и контролирующего характера в условиях рыночного хозяйства. Они осуществляются правомочными государственными учреждениями и общественными организациями в центре и на местах в целях стабилизации и приспособления существующей социально-экономической системы к изменяющимся условиям.

**Государственная пенсия** — ежемесячные денежные выплаты, предназначенные для компенсации гражданам заработка (дохода), утраченного в связи с достижением установленного законом возраста, наступлением инвалидности, потерей кормильца, а также по другим основаниям, право на получение которой определяется по условиям и нормам, установленным законодательством Российской Федерации.

**Государственная социальная политика** — действия государства в социальной сфере, преследующие определенные цели, соотнесенные с конкретно-историческими обстоятельствами, подкрепленные необходимыми организационными и пропагандистскими усилиями, финансовыми ресурсами и рассчитанные на определённые этапные социальные результаты.

**Государственное пенсионное обеспечение** — обеспечение выплаты пенсий за счет средств федерального бюджета гражданам, по каким-либо причинам не имеющим права на получение пенсии по государственному пенсионному страхованию.

**Государственное пенсионное страхование** — страхование, осуществляемое государством (в лице Пенсионного фонда Российской Федерации) за счет средств единого социального налога и/или обязательных страховых взносов работодателей и застрахованных с целью возмещения части утраченного заработка при наступлении страхового события (старость, инвалидность, потеря кормильца, выслуга лет) путем выплаты пенсии на протяжении всего страхового случая.

**Гражданское самочувствие народа** — воздействие на массовидное биодуховное состояние людей, элементами которого являются настроения людей, их морально-психологическая и физическая готовность к выбору конкретных моделей общественного

поведения, включая отношение к законопорядку, к государственным институтам власти, к трудовой деятельности.

**Группы социальные** — элементы социальной структуры, типичные формы существования в обществе более или менее распространенного (массовидного) множества субъектов, имеющих устойчиво сходное социальное положение.

**Демографическая политика** — целенаправленное формирование желательного (оптимального) в долгосрочной перспективе типа воспроизводства населения, или закрепление существующего типа, если он оптимален, путем осуществления комплекса взаимосвязанных мер.

**Демографические коэффициенты** — отношение числа происшедших в населении событий к средней численности населения, продуцировавшего эти события в соответствующем периоде.

**Демография** — наука, изучающая численность, территориальное размещение и состав населения, их изменения, причины и следствия этих изменений, взаимосвязь социально-экономических факторов изменений в населении.

**Дополнительная пенсия** — пенсия, обеспечиваемая за счет самофинансирования гражданином будущей пенсии из текущего дохода или за счет взносов работодателя в пенсионный фонд на именные счета своих работников, или сочетанием того и другого.

**Единый социальный налог (взнос)** — налог (взнос), зачисляемый в государственные внебюджетные фонды — Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и фонды обязательного медицинского страхования — и предназначенный для мобилизации средств для реализации права граждан на государственное пенсионное и социальное обеспечение и медицинскую помощь.

**Естественное движение населения** — обобщенное название совокупности рождений и смертей, изменяющих численность населения, так называемым, естественным путем.

**Естественный прирост населения** — абсолютная величина разности между числом родившихся и умерших за определенный промежуток времени.

**Жилищный фонд** — совокупность всех жилых помещений, независимо от форм собственности, включая жилые дома, специализированные дома (общежития, приюты, дома маневренного фонда, специальные дома для одиноких престарелых, детские дома, дома-интернаты для инвалидов, ветеранов, интернаты при школах и школы-интернаты), квартиры, служебные жилые помещения, иные жилые помещения в других строениях, пригодные для проживания. В составе этого фонда не учитываются дачи, летние садовые домики, спортивные и туристические базы, мотели, кемпинги, санатории, дома отдыха, пансионаты, дома для приезжих, гостиницы, казармы, кельи, железнодорожные вагончики и другие строения и помещения, предназначенные для отдыха, сезонного и временного проживания, не зависимо от длительности проживания в них граждан.

**Забастовка** — временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

**Закон убывающей отдачи труда** — при фиксированных величинах других факторов производства, продолжающееся увеличение количества применяемого труда ведёт сначала к росту предельного продукта труда, а затем, по достижении некоторого объёма используемого труда, обуславливает снижение предельной производительности труда

**Заработная плата** как цена труда или рабочей силы — основная часть фонда жизненных средств работников, распределяемая между ними в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

**Защита социальная** — политика и целенаправленные действия, а также средства государства и общества, обеспечивающие индивиду, социальной группе, в целом населению комплексное, разностороннее решение различных проблем, обусловленных социальными рисками, которые могут привести или уже привели к полной или частичной потере указанными субъектами возможностей реализации прав, свобод и законных интересов, экономической самостоятельности и социального благополучия, а также их оптимального развития, восстановления или приобретения.

**Индустрия реабилитационная** — технологически развитая промышленность специального назначения, созданная и функционирующая на основе комплекса организационных, производственных, социально-экономических, правовых, информационных мер, товары и услуги которой предназначены лицам с ограниченными по состоянию здоровья возможностями (больным, инвалидам, лицам пожилого и старческого возрастов, детям, женщинам в период вынашивания, рождения и воспитания детей) и ориентированы на создание им равных возможностей осуществления жизнедеятельности наряду с другими членами общества.

**Индустрия туризма** — термин, описывающий фирмы, учреждения, организации, предоставляющие услуги туристам. Туристы, которые пользуются средствами размещения, транспортными средствами, объектами питания, услугами тур операторов и других средств, сразу становятся клиентами нескольких отраслей экономики, к которым эти средства относятся по определению.

**Инсентив-туризм** — путешествие, осуществляемое работниками за счет организации как вознаграждение за трудовые заслуги или как стимулирование их труда.

**Институты социальные** — элементы социальной структуры общества, представляющие собой относительно устойчивые типы и формы социальной практики, посредством которых организуется общественная жизнь, обеспечивается устойчивость связей и отношений в рамках социальной организации общества.

**Интеграция социальная** — процесс и характеристика меры достижения оптимального уровня жизнедеятельности и реализации потенциальных способностей и возможностей личности в результате межличностного взаимодействия индивида в конкретном социокультурном пространстве и социальном времени.

**Интенсивность или напряженность труда** — количество человеческой энергии, затрачиваемой одним работником в единицу времени.

**Интерес** — объективно обусловленная необходимость выполнения людьми (группами людей, организациями и т.д.) определенных функций для удовлетворения потребностей. И. находится в причинно-следственной связи с другими родственными категориями — потребность, стимул (мотив). И. — связующее звено в цепочке потребность — интерес-стимул (мотив). С одной стороны, И. — форма реализации потребностей, с другой стороны — причина возникновения стимула. Различают:

- личный,
- общественный;
- моральный.
- коллективный,
- материальный,

**Исторический туризм** — путешествие, совершаемое по достопримечательностям стран, музеям, соборам. Задачи этого вида туризма облегчаются благодаря нахождению исторических достопримечательностей или в крупных городах, или в непосредственной близости от них.

**Источники трудового права** — нормативные акты компетентных органов государства, регулирующие трудовые и иные тесно с ними связанные отношения.

**Каста** — обособленная общественная группа, члены которой связаны происхождением или правовым положением, нередко передающимися по наследству. Как правило, эта группа ревниво оберегает свою замкнутость, обособленность и свои сословные или групповые привилегии.

**Качество рабочей силы** — квалификация работника (общее и профессиональное специальное образование, опыт), его личностные качества (коммуникабельность, мобильность, мотивируемость поведения), физиологические и социально-психологические особенности, состояние здоровья, умственные и психические характеристики.

**Классы** — конституирующие социальную структуру элементы; социальные группы, чье положение в обществе существенно различается по основным параметрам, причём эти различия имеют устойчивый и неустранимый для данного общества характер, до такой степени отражающий его сущность, что правомерно говорить о классовой сущности общества.

**Коллективный договор** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателем.

**Коллективный трудовой спор** — неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.

**Коэффициент брачности** — отношение числа браков на определенной территории за некоторый период к средней численности населения этой территории.

**Коэффициент демографической нагрузки** — различные соотношения численности укрупненных возрастных групп: -детей (10-14 лет); - пожилых и старых (60 лет и старше); - трудоспособных (условно 15-59 лет).

**Коэффициент естественного прироста населения** — отношение естественного прироста населения к среднему населению за определенный период времени или разность между коэффициентом рождаемости и смертности; может быть положительным, отрицательным или равным нулю.

**Коэффициент младенческой смертности** — мера смертности детей в возрасте до одного года. Уровень младенческой смертности существенно выше смертности в следующих возрастных группах. Этот показатель один из наиболее точных общих показателей уровня здравоохранения и социально-экономического развития той или иной страны.

**Коэффициент разводимости** — отношение числа разводов за данный период к средней численности населения за этот же период. Зависит от возрастной и брачной структуры населения.

**Коэффициент рождаемости** — отношение числа живорожденных детей к соответствующей численности населения. Классифицируется на общие, специальные (по полу) и частные (возрастные) коэффициенты.

**Коэффициент смертности** — отношение числа умерших к числу живущих в данном возрасте.

**Критерий нормальной интенсивности труда** — сохранение высокой работоспособности трудящихся, как в течение всей их трудовой деятельности, так и каждого отдельного периода рабочего времени.

**Культура** — комплекс определенных духовных, материальных, интеллектуальных и эмоциональных черт, характеризующих общество или социальную группу.

**Культурная политика** — система постоянно возобновляющихся взаимодействий государственной власти, негосударственных структур (политические партии, религиозные конфессии, общественные объединения), личностей (или социальных групп) по вопросам культурного развития общества.

**Культурное наследие** — памятники культуры и истории с окружающей их природой и поселенческой средой, уникальные историко-ландшафтные территории, нравственные и эстетические идеалы, нормы и образцы поведения, языки, диалекты и говоры, национальные традиции и обычаи, исторические топонимы, фольклор, художественные промыслы и ремесла, традиционные знания в различных дисциплинах.

**Культурный туризм** — путешествие, совершаемое с целью изучения, а если это возможно, участия в исчезающих образах жизни. В этом случае туристический центр организует дегустацию блюд в деревенских гостиницах, костюмированные фестивали, фольклорные танцы, демонстрацию предметов искусства и ремесла

**Либеральное направление реализации социальной политики** — направление, предусматривающее различную степень участия граждан, их общественных и корпоративных организаций в формировании и осуществлении социальной политики

**Локаут** — (от англ. lock out — запирать дверь перед кем-либо) закрытие предприятия работодателем и массовое увольнение рабочих с целью оказать на них экономическое давление, предотвращения и подавления забастовок

**Медико-социальное страхование** — предлагаемый в современной России вид всеобщего социального страхования, объединяющий функционирующие системы медицинского и государственного социального страхования с целью:

- сформировать действенные механизмы контроля за выплатой пособий по временной нетрудоспособности на основании сведений о характере заболеваний и оказанной лечебной помощи;

- обеспечить тесную взаимосвязь между предоставлением лечебных и санаторно-курортных услуг путем частичной передачи специализированным санаторно-курортным организациям лечебно-оздоровительных функций по отдельным видам заболеваний;

- существенно снизить административные издержки в объединенной системе МСС.

**Медицинское страхование** — вид социального страхования, форма социальной защиты интересов населения в охране здоровья.

**Миграция населения** — процесс перемещения людей через границы тех или иных территорий со сменой навсегда или на более или менее длительное время места жительства.

**Мобильность социальная** — процесс перемещений людей и социальных групп в рамках социальной структуры.

**Молодежный туризм** — путешествия, совершаемые молодыми людьми в возрасте от 15-18 лет до 25-29 лет. Статистика показывает, что этот вид туризма растет более быстрыми темпами, чем туризм в целом.

**Мотив** — побуждение к действию, в основе которого может быть:

- интерес (вознаграждение, премия и т.п.);

- административное решение (приказ, распоряжение и т.д.);

- или иная личностная причина (чувство долга, страха, ответственность, благо родство и прочее).

**Негосударственное пенсионное обеспечение** — пенсионное обеспечение, осуществляемое негосударственными пенсионными фондами за счет страховых взносов страхователей с целью возмещения части утраченного заработка при наступлении страхового события путем выплаты пенсии на протяжении всего страхового случая.

**Негосударственные субъекты-институты социальной политики** — один из типов организационных структур *демократического (гражданского)* или *переходного к нему* общества.

Это организации, органы, движения — *реально значимые социальные силы*, представляющие интересы социальных групп и социальных общностей, занимающих *подчиненное положение* в обществе;

- действующие *самостоятельно* (т.е. независимо от структур, представляющих интересы социальных групп, занимающих в обществе господствующее положение, в том числе независимо от государственных органов власти и управления);

- сохраняющие свою самостоятельность и в тех случаях, когда они участвуют (в лице подконтрольных им своих представителей) в государственных и негосударственных властно-управленческих структурах.

**Несчастный случай на производстве** — любое органическое или функциональное повреждение здоровья, или причинение увечья, или психическое расстройство, произошедшее в результате внешней неожиданности и насильственной причины во время работы или в результате производства какой-либо работы, по влекшее смерть, полную или частичную, постоянную или временную нетрудоспособность. Для несчастного случая характерно резкое, обычно травматическое, повреждение здоровья. Иногда травма может вызывать также обострение патологического процесса (например ушиб сустава и как следствие — развитие в нем туберкулезного процесса или сотрясение мозга и прогрессирующее течение гипертонической болезни). В большинстве случаев несчастный случай — это именно внезапное, резкое повреждение здоровья.

**Образование** — получение систематизированных знаний и навыков, обучение, просвещение;

- совокупность знаний, приобретенных в результате обучения;

- отрасль народного хозяйства (социальной сферы).

**Образование как отрасль социальной сферы** — многозначное понятие, обозначающее процесс и результат, систему учреждений и государственную политику в области получения гарантированного Конституцией образования.

**Общие коэффициенты движения населения** (рождаемости, смертности, брачности, разводимости) — отношение соответствующего числа родившихся, умерших, зарегистрированных браков и разводов в течение календарного года к среднегодовой численности наличного населения. Используются для оценки текущих изменений в развитии населения в целом.

**Общность социальная** — разновидность элементов социальной структуры, общее свойство которых — частичное сходство (общность) лишь некоторых существенных характеристик социального положения. Этим общность социальная качественно отличается от социальной группы, для которой свойственно сходство всех существенных характеристик социального положения.

**Обязательное (по закону) социальное страхование** — один из базовых институтов социальной защиты, построенный на принципах солидарной взаимопомощи и самоответственности трудозанятого населения и работодателей, и имеющий целью компенсацию социальных рисков утраты или заработков или значительных дополнительных расходов вследствие утраты места работы, болезни, несчастного случая, утраты трудоспособности в связи со старостью, а также получение гражданами медицинской и реабилитационной помощи, санаторно-курортного лечения. Социальное страхование выполняет функцию воспроизводства рабочей силы в ситуациях наступления социальных рисков.

**Оздоровительный туризм** — путешествие, с целью посещения оздоровительные курортов и других мест; основная цель — предоставление медицинских услуг, начиная от лечения разных болезней до проведения оздоровительно-восстановительных программ.

**Оклады** (руководителей, специалистов, государственных служащих и т.д.) — ежемесячные размеры заработной платы, устанавливаемые в зависимости от занимаемой должности, квалификации, особенной отрасли, результативности труда и деловых качеств работников.

**Опасный производственный фактор** — фактор среды и трудового процесса: может быть причиной производственной травмы, острого заболевания или внезапного ухудшения здоровья, смерти.

**Охрана труда** — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая:

- правовые;
- социально-экономические;
- организационно-технические;
- санитарно-гигиенические;
- лечебно-профилактические;
- реабилитационные и иные мероприятия.

**Патернализм** — (от лат. pater — отец, patemus — отцовский) идеология, политика и практика благотворительности, «отцовской заботы», осуществляемая:

- 1) государством по отношению к своим гражданам;
- 2) администрацией фирм, корпораций, учреждений к своим работникам и другим организациям;
- 3) одной страной по отношению к другой и т.д.

**Пенсионная система** — совокупность правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление материального обеспечения в виде пенсии гражданам при достижении ими установленного законом возраста, наступлении инвалидности, утрате кормильца, а также по другим основаниям, определенным законодательством Российской Федерации.

**Пенсионная схема** — условия и порядок учета пенсионных прав (формирования пенсионных накоплений и выплаты пенсий).

**Пенсионный счет** — форма аналитического учета, отражающая уплату застрахованным (за застрахованного) пенсионных взносов, начисление инвестиционного дохода и выплаты пенсии.

**Пенсионный фонд** — финансово-кредитное учреждение, деятельность которого обеспечивает ресурсное обеспечение пенсионной системы в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

**Пенсионный фонд РФ (России)** — самостоятельное финансово-кредитное учреждение, осуществляющее свою деятельность в соответствии с законодательством РФ.

**Пенсия** — ежемесячная денежная выплата гражданам при достижении установленным законом возраста, наступлении инвалидности, утрате кормильца, а также по другим основаниям, право на получение которой определяется по условиям и нормам, установленным законодательством Российской Федерации.

**Планирование стратегическое** — процесс выбора целей и решений, необходимых для их достижения в отдаленном пространственно-временном измерении.

**Плотность населения** — степень населенности конкретной территории, численность постоянного населения, приходящаяся на единицу площади (обычно 1 км<sup>2</sup>).

**Подведомственность трудового спора** — распределение действующим законодательством функций по рассмотрению споров в зависимости от их характера между органами и институтами, наделенными правом их разрешать и урегулировать.

**Политика реальная социальная** —

1) концепция и программа действий государства и представляющих его должностных (президента, председателя правительства, руководители регионов и другие) и юридических лиц (законодательных и исполнительных органов власти всех уровней, конкретных социальных систем и служб), партий, движений, отдельных политических лидеров;

2) собственно реализуемая комплексная социальная технология в данном социальном времени и конкретном территориально-правовом пространстве (административно-территориальном образовании: стране, области, крае, городе и т.д.).

**Порядок организационный** — системы долговременных, относительно стабильных целей, связей и норм, регулирующих отношения, возникающие между субъектами социального управления.

**Посредник** — выборное лицо, которому субъекты спорных отношений доверяют рассмотрение сути конфликта и его разрешение путем попытки согласования их интересов.

**Посредничество** (рассмотрение коллективного трудового спора с участием по средника в целях его разрешения) — добровольная процедура рассмотрения спора независимым лицом, которому стороны спора передают полномочия на рассмотрение сути конфликта и согласования их интересов по социально-трудовым отношениям.

**Потребность** — объективное стремление к потреблению каких-либо материальных или духовных благ для поддержания жизнедеятельности организма, человеческой личности, социальной группы, общества в целом. Формой реализации П. является интерес. Различают: первичные (физиологические); вторичные П. (вырабатываются в ходе познания и приобретения опыта).

Одну из самых известных классификаций первичных и вторичных П. дал А. Маслоу:

- П. базовые (пища, тепло, убежище и т.д.);
- П. безопасности (защита, порядок);
- П. социальные (причастность к какой-либо социальной группе);
- П. в уважении (достижение признания, одобрения);
- П. в самореализации (реализация способностей, понимание).

**Предельная ценность (доходность) труда** — это прирост дохода в денежных единицах вследствие использования дополнительной единицы труда.

**Предельный продукт труда** — это прибавка к выпуску, полученная за счет применения дополнительной единицы труда.

**Предмет спора** — конкретные разногласия сторон трудовых отношений на уровне предприятия (организации), отрасли хозяйствования, республики и прочие, которые необходимо соотнести с юридическим определением понятия «коллективный трудовой спор».

**Проблема социальная** — объективно возникающее в процессе функционирования и развития общества противоречие; комплекс вопросов, требующих решения средствами социального управления.

**Прогнозирование социальное** — научное обоснование суждения о состояниях тех или иных социальных явлений и социальных процессов в будущем, а также об альтернативных путях и сроках осуществления этих состояний.

**Программа социальная** — содержание и план деятельности с изложением основных целей и задач решения социальных(ой) проблем(ы), характера мероприятий, уточнением сроков исполнения и определением участников процессов и их ролевых функций.

**Программа целевая социальная** — скоординированное по целям, срокам, содержанию текущее и перспективное планирование комплекса мер, направленных на решение тех или иных социальных проблем, на основе рационального использования материально-технических, кадровых и финансовых ресурсов.

**Прогресс социальный** (о лат. progressus — движение вперед, успех) — тип, направление развития, для которого характерен переход от низшего к высшему, от менее к более совершенному общественному устройству.

**Проектирование социальное** — процесс создания прообраза (прототипа) предполагаемого социального объекта, социального явления или социального процесса посредством научно обоснованного определения вариантов их планового развития и с целенаправленным изменением конкретных социальных институтов.

**Производительность труда** — это соотношение полезных результатов производства и затрат живого труда на их достижение.

**Промилле** — (от лат. Promille — за тысячу) — тысячная часть числа, обозначается %.

**Простое воспроизводство населения** — возобновление населения в неизменных масштабах.

**Профессиональные заболевания** — заболевания, которые возникли и развились у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия вредного фактора, свойственного данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства. Если увечье связано с внезапным повреждением здоровья, П.з., как правило, — с длительным пребыванием работника в определенных производственных условиях.

**Профессиональный риск** — вероятность повреждения здоровья человека или его гибели в ходе производственной деятельности, которую можно выразить числом производственных травм, профессиональных заболеваний, в том числе и с летальным исходом, ожидаемых в профессиональной группе из 1000 (10000 человек) на протяжении определенного периода времени (на протяжении всей трудовой жизни), при условии, что они непрерывно подвергаются опасности воздействия вредных и опасных факторов производства.

**Профессиональный спорт** — предпринимательская деятельность с целью удовлетворения интересов профессиональных спортивных организаций, спортсменов, избравших спорт своей профессией.

**Профсоюз** — общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами, создаваемое для совместной защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

**Работник** — физическое лицо, состоящее в трудовом отношении с работодателем на основании трудового договора и непосредственно выполняющее трудовую функцию (работу по определенной специальности, квалификации или должности) с подчинением внутреннему трудовому распорядку и с включением его в коллектив организации.

**Работодатель** — юридическое или физическое лицо, заключившее трудовой договор с работником и вступившее с ним в трудовые отношения.

**Разрешение спора** — осознанные процессуальные действия сторон спора по целенаправленному поиску взаимоприемлемого выхода из конфликта совместно с лицами, выполняющими функции посредника или трудовых арбитров в рамках тех полномочий, которые им предоставлены обоюдным решением сторон.

**Расширенное воспроизводство населения** — возобновление населения во все увеличивающихся масштабах.

**Реальные социальные силы (социально-политические, политические силы)** — конкретно-исторические формы *самоорганизации* социальных групп, социальных общностей — организации, органы, движения; выражают интересы этих групп и общностей *адекватно* по содержанию, опираются на них как на свою *социальную базу* (имеют в них массовую активную поддержку) и в силу этого *весомо* отстаивают их интересы в конкретных общественных взаимодействиях.

Адекватное и весомое в обществе представительство интересов социальной группы придает организационной структуре *силу* — делает ее *реальным (влиятельным) субъектом социальной политики*.

**Регресс социальный** — движение от высшего к низшему, процессы социальной деградации, возврат к изжившим себя формам и структурам общественного устройства.

**Рекреационный туризм** — путешествие, совершаемое с целью отдыха, расслабления; включает принятие солнечных ванн, плавание, социальные контакты в спокойной обстановке, участия в спортивных играх. Такие зоны отдыха часто рас полагаются на море, где есть обустроенные пляжи, берега, заросшие пальмами, или на горных склонах, покрытых снегом, и т.д.

**Рынок труда** — динамическая система, в которой взаимодействуют субъекты собственности на средства производства и наемные работники, формируя объем, структуру и соотношения спроса и предложения на рабочую силу.

#### **Сакрально-патерналистское направление реализации социальной политики**

— направление, предусматривающее полную ответственность государственных структур за все, что происходит в отраслях социальной сферы, исключает участие и ответственность граждан в выборе направлений и осуществлении принципов социальной политики, не оставляя возможности хоть каким-то образом влиять на неё.

**Сальдо миграции** — разность между числом выбытий и числом прибытий на какой-либо период со знаком <t> или «-» (чистая миграция, нетто-миграция).

**Система здравоохранения** — одна из сфер жизни общества; обеспечивает возможность осуществления политических, экономических, научно-образовательных, лечебно-профилактических, управленческих и организационных мероприятий, направленных на реализацию права граждан на сохранение собственного здоровья.

**Система образования** — совокупность образовательных программ и стандартов, сеть образовательных учреждений и органов управления, а также комплекс принципов, определяющих ее функционирование.

#### **Социальная инфраструктура** —

1) совокупность структурных и функциональных элементов хозяйственной системы: отраслей, производств, предприятий, учреждений, организаций, объектов, включенных в производственные отношения, направленных на создание общих условий общественного прогресса («отраслевой подход»):

2) совокупность материально-вещественных элементов, создающих и обеспечивающих общие условия для пространственной и временной организации жизнедеятельности населения в контексте его социально-экономических, демографических и культурных особенностей («деятельностный подход»).

**Служба по урегулированию коллективных трудовых споров** — государственные органы, содействующие разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

**Собственность** — это основное экономическое отношение между индивидуальными и групповыми участниками процесса произведена, опосредованное их отношениями к средствам производства, один из важнейших социальных институтов.

**Соглашение** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и заключаемый на уровне Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, территории, отрасли, профессии.

**Солидарность** — сочувствие, взаимопомощь и поддержка членов социальной группы, основывающаяся на общности интересов и необходимости достижения общих групповых целей;

- совместная ответственность;

- поддержка чьих-либо действий или мнений.

**Социальная информация** — часть информации, участвующая в процессах информационного взаимодействия в социальных (общественных) системах; (в отличии от информационных процессов, протекающих в физических и технических системах).

**Социальная пенсия** — пенсия, предоставляемая государством вне зависимости от трудового вклада всем гражданам, которые нуждаются в текущем доходе и не приобрели права на трудовую пенсию (инвалиды, сироты и т.п.).

**Социальная рыночная экономика** — экономика, одним из важнейших критериев которой является (при прочих равных условиях) приоритет социальной за щиты, социальной справедливости над экономической эффективностью, который отдается ради социального спокойствия в обществе и обеспечивается в процессе государственного регулирования экономики и реализации государственной социальной политики.

**Социальное государство** — понятие, призванное подчеркнуть, что социальные проблемы входят в состав приоритетных для данного государства. Например, ст. 7.П.1 Конституции Российской Федерации гласит: «1. Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека». Из понятия «С.г.» непосредственно не проистекает никаких правовых следствий и законных обязательств. Однако общее обозначение постоянной озабоченности государства социальными проблемами существенно в социально-психологическом плане.

**Социальное партнерство** — способ регулирования социально-трудовых от ношений и согласования интересов наемных работников и работодателей посредством заключения коллективных договоров и соглашений.

**Социальное развитие** — необходимое, направленное закономерное развитие социально-трудовой сферы, общественной жизни или отдельных составляющих их элементов — социально-трудовых отношений, социальных институтов, социальных общностей и т.д. В результате С.р. происходят существенные количественные и качественные изменения социально-трудовой сферы — её состава и структуры. Не всякие изменения в социальных явлениях представляют собой их развитие, а лишь такие, при которых одни социальные явления переходят на более высокие (по объективным критериям социального прогресса) ступени своего состояния (это есть прогрессивное развитие) либо, например, на ступени более низкого уровня (это есть регрессивное развитие). Одним из ключевых механизмов С.р. является социальная политика, конечной целью которой оно одновременно и является.

**Социально-трудовая сфера** — составная часть социальной рыночной экономики; её основные элементы и компоненты: социальная сфера (отрасли социально-культурного комплекса — образование, здравоохранение, культура, спорт, туризм, ЖКХ и другие), социально-трудовые отношения в области формирования и развития рынка труда, занятости, заработной платы, системы социального партнерства, социальной защиты, социального страхования, подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации персонала и т.д.

**Социальные обязательства государства** — законодательно зафиксированная совокупность социальных (общественных) благ, которые государство обязуется сделать доступными для своих граждан, гарантируя по определенному кругу этих благ бесплатность для всего населения или определенных групп. Эти блага пре доставляются за счет общественных, чаще всего бюджетных ресурсов. Определенную ответственность за исполнение социальных

обязательств государство возлагает на работодателей и на граждан. Реализацию социальной политики можно рассматривать как законодательное установление и финансовое обеспечение исполнения СОГ. Организация исполнения и непосредственное исполнение СОГ обычно происходит в границах определенной территории.

**Социальный туризм** — вид туризма с участием людей с ограниченными средствами и определенными проблемами (преклонный возраст, нетрудоспособность, семейные неурядицы и другие); включает финансовую поддержку, участие социальных организаций, определенные средства отдыха и досуга, принадлежащие государству, общественным организациям и другое.

**Спорт** — специфическая социально организованная форма и область сопоставления физических и интеллектуальных способностей и подготовленности отдельного человека или команды, одобряемая социальной общностью, в которой виды деятельности направлены на достижение результата посредством подготовки и участия в специфических (спортивных) соревнованиях.

**Стимул** — побуждение к действию, причиной которого является интерес как форма реализации потребностей.

**Стимулирующая функция заработной платы** — её свойство направлять интересы работников на достижение требуемых результатов труда (большего его количества, более высокого качества и т.д.) прежде всего за счет обеспечения взаимосвязи размеров вознаграждения и трудового вклада.

**Страхование** — особый вид экономической деятельности, связанный с перераспределением риска нанесения ущерба имущественным интересам среди участников страхования (страхователей) при различных неблагоприятных явлениях, а также направленный на оказание помощи гражданам (или), их семьям при наступлении определенных событий в их жизни (травмы, болезни, смертность, старость, инвалидность и т.д.). С. осуществляется специализированными организациями (страховщиками), обеспечивающими аккумуляцию страховых взносов, образование страховых резервов и осуществление страховых выплат при нанесении ущерба имущественным интересам застрахованным.

**Страховой тариф** — величина страхового взноса, выраженная в процентах по отношению к выплатам, начисленным в пользу застрахованных лиц по всем основаниям, либо по отношению к чистым доходам физических лиц, занимающихся индивидуальной предпринимательской деятельностью. Размер и условия уплаты тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд определяются специальным федеральным законом. Расчет величины тарифа в распределительной системе осуществляется исходя из потребности в средствах на выплату трудовых пенсий, включающих пенсии по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца и за выслугу лет. На формирование тарифа косвенно влияют социальные, демографические, макроэкономические факторы, а также ситуация в самой пенсионной системе.

**Структура социальная** —

1) применительно к проблематике охвата всей совокупности ее общественных реалий — относительно устойчивое строение общества как целостной системы, включающее состав (множество устойчивых элементов) и структурные отношения (отношения целостности, придающие частям общества свойства элементов целого). Она может быть определена и как исторически создавшееся и развивающееся содержательное отношение людей к природе и друг к другу, включая цели, средства и социальные формы преобразовательной (практической) деятельности и общения;

2) применительно к проблематике социальной политики социальная структура есть совокупность социальных групп, связанных с обществом структурными отношениями, определяющими их соотносительное социальное положение и совокупность социальных институтов, в рамках которых происходит удовлетворение социальных потребностей членов общества.

**Суженное воспроизводство населения** — возобновление населения во все уменьшающихся масштабах.

**Суммарный коэффициент рождаемости** — характеризует среднее число рождений детей у одной женщины в течение всей своей жизни.

**Технология социальная** —

1) определенный способ достижения общественных целей в социальной сфере общественных отношений;

2) комплекс приемов для достижения социально полезных целей, в той или иной степени соответствующих требованиям социального времени.

**Трансформация социальная** — изменение социальной структуры общества вследствие внешних и/или внутренних воздействий.

**Трипартизм** — взаимоотношения между работниками (профсоюзами, их объединениями, ассоциациями), работодателями (их объединениями, ассоциациями) и правительством с целью обсуждения и принятия решений по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, выражающиеся во взаимных консультациях и переговорах.

**Труд** — процесс сознательной целесообразной деятельности людей, с помощью которой они видоизменяют предметы природы и приспособляют их для удовлетворения своих потребностей.

**Трудовая пенсия** — пенсия, назначаемая и выплачиваемая гражданам исходя из размера страхового вноса и трудового стажа (независимо от принципа, по которому они учитываются — солидарно-распределительному или накопительному)

**Трудовое право** — совокупность законодательных и иных нормативных актов о труде, регулирующих отношения между наемными работниками, включая лиц, являющихся членами или участниками организации и работающих в них по трудовому договору, и работодателями, а также правовые рамки и условия выполнения работниками порученной им работы.

**Трудовые отношения** — отношения между работником и работодателем, возникающие по поводу организации и оплаты труда работника с включением его в коллектив организации для выполнения определенной трудовой функции и с подчинением установленному в организации трудовому распорядку.

**Тур-агент** — организация (или отдельное физическое лицо), которая продает услуги (например, размещение или тур-пакеты) от имени производителей услуг (например, отелей или тур-операторов) за определенное комиссионное вознаграждение. Многие тур-агенты также предлагают вспомогательные услуги, такие, как оформление паспортов и виз, продажу дорожных чеков и страховок, обмен валютой. Обычно их называют розничными торговцами туристических услуг.

**Тур-оператор** — организация (или отдельное физическое лицо), которая покупает отдельные услуги у самих производителей (например, гостиничные номера, места в транспортных средствах и в ресторанах и др.), комбинирует их в общий пакет путешествия и продает на рынке как самостоятельно, так и через посредников. Обычно их называют также оптовыми торговцами туристических услуг.

**Тур-продукт** — в узком смысле — то, что турист покупает в отдельности (ночлег, переезд и другие), или целиком в виде тур-пакета. В широком смысле означает совокупность того, что турист делает, а также средства и услуги, которые использует турист и которые позволяют ему это делать. Тур-продуктом могут быть как место в авиалайнере или номер в отеле, так и отпуск на берегу моря или деловая поездка для участия в конференции.

**Управление персоналом** — комплексная социальная технология деятельности, выполняемая на предприятиях; способствует наиболее эффективному использованию работников для достижения производственных и личных целей.

**Управление программно-целевое** — решение социальных проблем путем разработки и реализации целевых социальных программ.

**Управление социальными процессами** — в широком смысле это управление всей совокупностью условий жизнедеятельности, формированием социальной структуры, социальной инфраструктуры, приводящее к переходу социального объекта из одного качественного состояния

в другое; в узком — управление сторонами общественной жизни, касающихся взаимоотношения людей и социальных групп.

**Уровень жизни** — уровень потребления материальных и духовных благ в сравнении с исторически обусловленными социальными нормативами потребления. В документах ООН У.ж. определяется как уровень удовлетворения потребностей населения, обеспеченный массой товаров и услуг, используемых в единицу времени.

**Условия труда** — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, влияющих на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

**Физическая культура** — составная часть общей культуры, область социальной деятельности, направленной на достижение физического развития человека при помощи осознанной двигательной активности (физических упражнений), способствующей совершенствованию анатомического строения и физиологических возможностей органов и тканей человеческого организма.

**Финансы общественного сектора России** — финансы, включающие консолидированный бюджет РФ, бюджеты государственных социальных внебюджетных фондов, внебюджетные фонды, созданные и управляемые органами государственной власти и органами местного самоуправления;

- финансы государственных и муниципальных унитарных предприятий;

- смешанные финансовые ресурсы государственного и некоммерческих секторов, занятые в производстве и предоставлении общественных благ и услуг.

Роли, финансовые обязательства и ответственность всех участников финансирования социальной политики значительно отличаются в зависимости от принятой модели хозяйствования, достигнутого уровня доходов населения, принятых стандартов потребления социальных благ и услуг в каждой стране. В экономике переходного периода финансовые обязательства государства по обеспечению социальной политики в большей степени стали распределяться между государством и домашними хозяйствами, роль предприятий сокращается.

**Экологический туризм** — путешествие в нетронутые, иногда отдаленные места мира; имеет сходство с этническим туризмом; но здесь акцент делается на природные достопримечательности. Путешествия, совершаемые с целью «общения с природой», в основном имеют географический характер. На местах туристам предлагаются пешеходные путешествия или путешествия верхом, альпинизм, плавание на каноэ, проживание в лагерных городках, фотографирование видов природы и другие.

**Экономика страны или региона** (в широком воспроизводственном плане) — динамичная общественно организованная система хозяйствования, обеспечивающая процесс производства, распределения, обмена и потребления общественно полезных материальных благ и услуг.

**Экономика труда** — динамичная общественно организованная система, в которой происходит процесс воспроизводства рабочей силы — её формирование (подготовка, обучение, повышение квалификации работников и т.д.), распределение, обмен и использование, а также обеспечиваются условия и процесс взаимодействия работника, средств и предметов труда.

**Экспертиза социальная** — деятельность с целью формирования мотивированного заключения по социальным проблемам, явлениям, процессам, социально ориентированным планируемым или осуществляемым решениям.

**Эксплуатация** — универсальный способ воспроизведения социального неравенства (отношений господства-подчинения) в антагонистических общественно-экономических системах, суть которого — принудительное по своему фактическому характеру социальное донорство одних социальных групп (классов) в пользу других социальных групп (классов).

**Этнический туризм** — путешествие с целью изучения культуры и образа жизни редких или экзотических народностей; включает посещение жилищ, разных церемоний и возможное участие в религиозных ритуалах.

**Эффективность производства** — это соотношение полезного результата и затрат факторов производственного процесса.

### **5.3 Примерные темы докладов**

1. Возникновение и становление социальной работы как феномена и вида социальной деятельности
2. Развитие благотворительности в России и за рубежом: сравнительный анализ
3. Дети с ограниченными возможностями как объект социальной работы
4. Когнитивно-бихевиоральная теория социальной работы
5. Малообеспеченные группы населения как объект социальной работы
6. Молодежь как объект социальной работы
7. Непрофессиональный уровень социальной работы
8. Нравственно-гуманистический характер социальной работы
9. Пожилые люди как объект социальной работы
10. Проблема занятости в обществе
11. Проблема социальной защиты детей-инвалидов
12. Проблемы детей-инвалидов
13. Проблемы занятости населения в обществе
14. Проблемы социализации детей-инвалидов
15. Проблемы социальной защиты детей-инвалидов
16. Проблемы социальной защиты пожилых людей
17. Семья как объект социальной работы
18. Современная семья и ее социальная защита
19. Социальная политика и работа современного государства
20. Социальная работа в пенитенциарной системе РФ: понятие, сущность, методы
21. Социальная работа и проблемы общественного развития
22. Социальная работа как профессиональный вид деятельности
23. Социальные проблемы безработицы
24. Специфика социальной работы с различными группами населения.

### **5.4 Вопросы к зачету:**

1. Социальная работа как профессиональный вид деятельности.
2. Возникновение профессии социального работника.
3. Предметное поле социальной работы.
4. Целостное осмысление проблем человека в социальной работе.
5. Проблема необходимости научного обоснования социальной работы.
6. Многогранность социальных процессов, явлений и отношений. Междисциплинарный подход к изучению социальных процессов, явлений и отношений.
7. Закономерности социальной работы.
8. Общефилософские принципы социальной работы.
9. Социально-политические принципы социальной работы.
10. Организационно-распределительные принципы социальной работы.
11. Психолого-педагогические принципы социальной работы.
12. Специфические принципы социальной работы.
13. Функции теории социальной работы.
14. Классификация методов социальной работы.
15. Метод индивидуальной работы с клиентом.
16. Метод социальной работы с группой.
17. Метод социальной работы в общине.
18. Универсальные методы, используемые в социальной работе.
19. Интегративно-комплексный характер социальной работы.
20. Социальная работа в структуре социальных наук.
21. Философские основания социальной работы.

22. Взаимосвязь социологии и социальной работы.
23. Взаимосвязь психологии и социальной работы.
24. Системный подход и системный анализ в социальной работе.
25. Психолого-ориентированная модель социальной работы.
26. Социолого-ориентированная модель социальной работы.
27. Комплексно-ориентированная модель социальной работы.
28. Экологическая теория социальной работы.
29. Системный подход и системный анализ в социальной работе.
30. Социально-радикальная модель социальной работы.
- 31.** Гуманистическая модель социальной работы.

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**39.03.01 Социология**  
**направленность (профиль) «Социология культуры»**

(код, направление ,направленность ( профиль))

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА**

Шифр дисциплины по РУП		Б1.В.ДВ.8.2			
Дисциплина		Теория и практика социальной работы			
Курс	4	семестр	8		
Кафедра		Экономики, управления и социологии			
Ф.И.О. преподавателя, звание, должность		Вицентий И. В., к. соц. н., доц. кафедры экономики, управления и социологии			
Общ. трудоемкость <sub>час/ЗЕТ</sub>		108/3	Кол-во семестров	1	Форма контроля
					зачет
ЛК <sub>общ./тек. сем.</sub>	20/20	ПР/СМ <sub>общ./тек. сем.</sub>	14/14	ЛБ <sub>общ./тек. сем.</sub>	-
				СРС <sub>общ./тек. сем.</sub>	74/74

**Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:**

- способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы с беспристрастностью и научной объективностью (ОПК-3);
- способностью использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности (ПК-7);
- способностью использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8).

Код формируемой компетенции	Содержание задания	Количество мероприятий	Максимальное количество баллов	Срок предоставления
<i>Вводный блок</i>				
Не предусмотрен				
<i>Основной блок</i>				
ОПК-3; ПК-7,8	Доклад	2	20	В течение семестра
ОПК-3; ПК-7,8	Терминологический диктант	2	20	В течение семестра
ОПК-3; ПК-7,8	Тест	2	20	В течение семестра
<b>Всего:</b>			<b>60</b>	
ОПК-3; ПК-7,8	зачет		1 вопрос - 20 2 вопрос - 20	По расписанию
<b>Всего:</b>			<b>40</b>	
<b>Итого:</b>			<b>100</b>	
<i>Дополнительный блок</i>				
ОПК-3; ПК-7,8	Участие в научно-исследовательских проектах и социально значимых мероприятиях университета		20	По согласованию с преподавателем
<b>Всего:</b>			<b>20</b>	

Шкала оценивания в рамках балльно-рейтинговой системы МАГУ: «не зачтено» - 60 баллов и менее, «зачтено» - 61-100 баллов.