

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ).

Б1.Б.19 Этика государственной и муниципальной службы

Структура тестовой базы по дисциплине

Тестовая база содержит 110 вопросов, структурированных по темам лекционного материала. Текущее тестирование может проводиться по окончании изучения каждой темы. Итоговое тестирование (зачет) включает тестовые задания по всему изученному курсу.

Примеры тестовых заданий:

1. Кто из философов первым использовал понятие «этические добродетели»:

- а) Сократ;
- б) Аристотель;
- в) Платон;
- г) Марк Аврелий.

2. Термин «этика» появился:

- а) в IV в. до н.э.;
- б) в XVIII в.;
- в) в VI в. до н.э.;
- г) в XIX в.

3. Основателем этики признается великий философ, считавший, что «невежество - всегда – зло, а образованный человек всегда добродетелен»:

- а) Аристотель;
- б) Сократ;
- в) Платон;
- г) Сенека.

4. Категория этики, выражающаяся в нравственной обязанности личности к обществу, другим людям:

- а) долг;
- б) совесть;
- в) ответственность;
- г) справедливость.

5. Культура - это:

- 1) воспитание, образование и развитие;
- 2) определенная сфера жизни общества, получившая институциональное закрепление;
- 3) совокупность духовных ценностей и норм, присущих большой социальной группе, общности, народу;
- 4) высокий уровень качественного развития духовных достижений;
- 5) общепринятые и устоявшиеся формы жизни – обычаи, нормы, институты.

- а) все, кроме 2;

- б) все, кроме 5;
- в) все, кроме 2 и 5;
- г) **все ответы верны.**

6. Термин «политика» ввел в оборот:

- а) Аристотель;
- б) Сократ;
- в) И.Кант;
- г) Сенека.

7. Философ, считавший, что в политике следует опираться на силу, а не на мораль, которой можно и пренебречь при наличии благой цели:

- а) Г.Гегель;
- б) И. Бентам;
- в) **Н. Макиавелли;**
- г) И.Кант.

8. В России вопросы депутатской этики координирует:

- а) Президент Российской Федерации;
- б) Федеральное агентство по вопросам депутатской этики;
- в) **Комиссия Государственной Думы по вопросам депутатской этики;**
- г) Государственный совет по вопросам депутатской этики.

9. Наука о приложении моральных принципов к поведению должностных лиц в аппаратных структурах государственной власти и местного самоуправления называется:

- а) **административной этикой;**
- б) парламентской этикой;
- в) этикой управления;
- г) политической культурой.

10. «Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих» разработан в соответствие:

- 1) с Конституцией РФ;
- 2) с Международным кодексом поведения государственных должностных лиц;
- 3) с ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 4) с ФЗ «О системе государственной службы РФ»;
- 5) с ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

- а) все, кроме 2;
- б) 1, 4, 5;
- в) 3;
- г) **все ответы верны.**

11. Урегулированием конфликта интересов на государственной службе занимаются:

- 1) руководитель государственного органа;
- 2) специальная комиссия по соблюдению требований к служебному поведению;
- 3) профсоюз;
- 4) комиссия по трудовым спорам.

- а) **1, 2;**

- б) 4;
- в) 2;
- г) все ответы верны.

12. К основным принципам административной этики относятся:

- 1) принцип гуманизма;
- 2) принцип профессионального оптимизма;
- 3) принцип бюрократии;
- 4) принцип патриотизма;
- 5) принцип политической нейтральности.

а) все, кроме 3;

- б) все, кроме 5;
- в) 1, 3, 5;
- г) все ответы верны.

Примерный перечень вопросов к зачету

1. Этика как наука о морали
2. Предмет и структура этики.
3. Структура и функции морали.
4. Проблема нравственного выбора.
5. Отражение современных проблем развития российского общества в предмете этики.
6. Понятие профессии. Основные элементы профессиональной этики.
7. Функции профессиональной морали в обществе.
8. Понятие «административная этика».
9. Этика структуры и этика нейтралитета.
10. Этические принципы и нормы поведения государственных служащих.
11. Политическая нейтральность государственной службы.
12. Правила публичного комментирования чиновником государственной политики.
13. Использование «административного ресурса» в предвыборных компаниях и способы его предотвращения.
14. Совершенствование профессиональной этики служащих как мировая тенденция.
15. Опыт западных стран по отношению к проблемам этического регулирования государственных служащих (США, Канада, Великобритания).
16. Реформирование государственной службы Российской Федерации как способ регулирования управленческих аномалий.
17. Кодексы поведения государственных и муниципальных служащих.
18. Органы контроля за соблюдением моральных норм. Этические комитеты, комиссии.
19. Бюрократия и бюрократизм как феномен управленческого процесса. Преодоление бюрократизма в системе государственной и муниципальной службы.
20. Понятие и природа коррупции. Моральный аспект проблемы коррупции.
21. Меры противокоррупционной защиты государственной службы.
22. Понятия реального, потенциального и мнимого конфликта интересов. Меры по устранению конфликта интересов.
23. Декларирование интересов и мониторинг имущественного положения государственных служащих: общее и особенное.
24. Специфика и содержание моральных конфликтов на государственной службе.
25. Этические трансформации на государственной службе и способы их предотвращения.

Примерная тематика докладов, рефератов

1. Понятие этики, морали и нравственности в сфере управления организацией или системой.
2. Значение моральных и этических установок на государственной и муниципальной службе.
3. Принятие этически неверного решения на уровне низших и высших управленцев: определение последствий.
4. Причины принятия этических кодексов поведения в организациях и управляемых системах, их содержание.
5. Исторические и современные реалии этики управления в организациях и управляемых системах.
6. Особенности этики государственных и государственных гражданских служащих: сходства и различия.
7. Нормативно-правовое регулирование соблюдения морально-этических норм и кодексов государственных служащих.
8. Этика применения «грязных» технологий и «черных» PR-технологий.
9. Проблема неформального участия государственных служащих в организации и финансировании выборного процесса.
10. Права и ограничения государственных и муниципальных служащих по участию в выборных кампаниях.
11. Этика ведения деловых переговоров с использованием манипулятивных технологий и искаженных данных.
12. Особенности ведения политических дебатов государственных и муниципальных служащих.
13. Лоббирование интересов заказчиков при принятии решения: вопрос этики или свободы мнения.
14. Следование интересам группы людей: проблема отличия лоббирования от отстаивания прав населения.
15. Взятничество как самый оправдываемый элемент коррупционной системы: причины, перспективы.
16. Семейственность в организации государственной службы: основные виды контроля и борьбы с такой системой.
17. Растрата и использование государственных финансов в личных целях: формы оправдания и контроля.
18. Использование служебной информации в личных целях: пути отслеживания и наказания.
19. Проблема использования административного ресурса государственной службы в личных интересах или интересах группы давления.
20. Особенности распределения прав и обязанностей в системе народно-государственный служащий.
21. Этика отказа и обещания при работе государственных и муниципальных служащих с населением.
22. Система контроля за взаимоотношениями государственных служащих и населения: реалии и перспективы.
23. Значение общественности и СМИ в контроле соблюдения морально-этического кодекса управленцами.

24. Организация внутрисистемного контроля соблюдения норма морально-этических кодексов.
25. Возможность внешнего и внутреннего контроля этических норм в современной России.
26. Сходства и различия этических и моральных норм в системе экономико-производственного и государственного управления.
27. Соотношение понятий «человеческий капитал», «человеческий ресурс» и этическая система управления.
28. Кодексы профессиональной этики государственных и муниципальных служащих.
29. Кодекс профессиональной чести управляющего организацией или предприятием.
30. Духовно-нравственный облик государственного и муниципального служащего.
31. Особенности представления образа управленца и государственного служащего в СМИ.
32. Моральная ответственность кадровой службы и руководителей за назначения сотрудников на должность и за результаты их работы.
33. Понятие «своей команды» и этические трудности ее формирования.