|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Крупнейшее в мире предприятие (по данным Fertecon) по производству высокосортного фосфатного сырья – апатитового концентрата, и единственный производитель нефелинового концентрата в России.

**Сфера деятельности:** добыча и обогащение апатит-нефелиновых руд хибинских месторождений, производство апатитового и нефелинового концентратов, а также других минеральных концентратов - сиенитового, сфенового, титаномагнетитового.

В эксплуатации находятся шесть месторождений: Кукисвумчоррское, Юкспорское, Апатитовый Цирк, Плато Расвумчорр, Коашвинское и Ньоркпахкское. Балансовые запасы апатит-нефелиновых руд по эксплуатируемым месторождениям на 01.01.2011 года составляли 2 085 040 тыс. тонн. С учетом оптимального уровня производства апатитового концентрата текущая обеспеченность предприятия ресурсами составляет более 75 лет.

Отработка месторождений ведется четырьмя рудниками (Кировский, Расвумчоррский, Центральный и Восточный), их совокупные мощности по добыче руды составляют 27 млн тонн в год.

Руда перерабатывается на двух апатит-нефелиновых обогатительных фабриках АНОФ-2 и АНОФ-3.

Предприятие полностью обеспечивает «ФосАгро» апатитовым концентратом для производства фосфорсодержащих удобрений.

Если Вы обладаете высоким потенциалом и профессиональными знаниями, то у Вас есть возможность трудоустройства и стремительного карьерного роста в перспективной Компании.

Кандидаты отбираются из лучших выпускников профильных ВУЗов путем оценки их профессиональных, лидерских и личностных качеств.

**Что мы предлагаем?**

**Заботу о молодых специалистах:**

* Конкурентная заработная плата, которая определяется по результатам собеседования - с учетом имеющегося образования и специализации;
* Компенсация расходов по переезду молодого специалиста и членов его семьи, а также других расходов, связанных с переездом к месту работы;
* Выплата подъемных средств на обустройство на новом месте при приеме на работу;
* Предоставление служебного жилья или компенсация за съем жилья.
* Возможность участия в программе жилищного строительства при непрерывном стаже работы не менее 2-х лет;

**Профессиональную подготовку, обучение и карьерный рост:**

* Программа индивидуального развития, профессионального и карьерного роста разрабатывается для каждого молодого специалиста;
* Система наставничества – за каждым молодым специалистом закрепляется опытный наставник.

**А также:**

* Условия труда, соответствующие международным нормам – предприятия прошли аттестацию по системе ISO (ISO 9001:2008, ISO 18001:2007, OHSAS 14001:2004) , а рабочие места и условия работы полностью соответствуют нормам промышленной безопасности;
* На предприятии – Коллективный договор, гарантирующий работникам предприятия льготы и компенсации;
* Льготные путевки в санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря;
* Дополнительное медицинское страхование;
* Широкие возможности не только для профессионального, но и для личного роста: регулярно проводятся творческие конкурсы, конкурсы профессиональной ориентации и другие мероприятия;
* На предприятиях имеется хорошо развитая спортивная инфраструктура, заводские спортивные команды,
* Развитая инфраструктура городов, в котором расположено предприятие: современные детские сады и школы, техникумы, колледжи и ВУЗы, поликлиники и больницы, санатории и дома отдыха, дома культуры и спорта, развлекательные центры.

Всю информацию Вы можете узнать по тел. **8 (815 31) 32802, 32917** или по адресу электронной почты EMertsalova@phosagro.ru

Для участия в программе вам необходимо заполнить [**анкету**](http://www.phosagro.ru/upload/1708/%D0%90%D0%BD%D0%BA%D0%B5%D1%82%D0%B0%20%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D1%81%D1%82%D1%83%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%20%D0%92%D0%A3%D0%97%D0%BE%D0%B2.doc) и направить её по адресу: EMertsalova@phosagro.ru

Официальный сайт http://www.phosagro.ru/